



Etiske retningslinjer for leverandører

Desember 2023

Ansvarlig: Sverre Rosén	Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 1	Sist revidert: 22.01.2024	Neste revisjon: 30.11.2024

Supplier Code of Conduct - norsk

Introduksjon

Connect Bus AS («Connect Bus» også «Selskapet») er et nordisk busselskap med virksomhet i Sverige og Norge. Selskapet er et resultat av oppkjøpet og påfølgende sammenslåing av Karlssonbuss, Norgesbuss, Trønderbilene, Triangle Bus, Sørlandsruta og Connect Bus av visse fond forvaltet av CBRE Investment Management, eneaksjonær i den sammenslåtte enheten.

Selskapet har et styre bestående av representanter for aksjonæren, en uavhengig ikke-utøvende direktør og en uavhengig styreleder.

Governance

Connect Bus er forpliktet til å drive sin virksomhet i samsvar med gjeldende lover og forskrifter og til å overholde de høyeste etiske og forretningsmessige standardene. Blant disse refererer leverandørens etiske retningslinjer eksplisitt til:

- FNs barnekonvensjon, artikkel 32
- ILOs tvangsarbeidskonvensjon, nr. 29
- ILO Konvensjon om organisasjonsfrihet og beskyttelse av retten til å organisere seg, nr.87
- ILO-konvensjonen om rett til å organisere seg og kollektive forhandlinger, nr. 98
- ILOs likelønnskonvensjon, nr. 100
- ILOs konvensjon om avskaffelse av tvangsarbeid, nr. 105
- ILO-konvensjon om diskriminering (sysselsetting og yrke), nr. 111
- ILO Workers' Representatives Convention, No.135
- ILOs minstealderskonvensjon, nr. 138
- ILOs konvensjon om verste form for barnearbeid, nr. 182

Disse etiske retningslinjer fastsetter selskapets grunnleggende etiske og forretningsmessige krav til sine leverandører. Leverandører er ansvarlige for å sikre at deres personell, agenter, representanter, leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere forstår og overholder kravene angitt i disse etiske retningslinjer. Det er leverandørens ansvar å varsle Connect Bus skriftlig om ethvert kjent eller mistenkt brudd på etiske retningslinjer.

Connect Bus vil vurdere leverandørens overholdelse av prinsippene og forpliktelsene nevnt i dette dokumentet, under levering av tjenester og/eller levering av produkter. En slik vurdering kan blant annet omfatte inspeksjoner på stedet av anlegg og gjennomgang av informasjon som sjekklister, opptegnelser, sertifiseringer, tillatelser og annen dokumentasjon som beviser leverandørens overholdelse av våre etiske retningslinjer.

Våre etiske retningslinjer for leverandører vil oppdateres med jevne mellomrom av ledelsen for å gjenspeile regulatoriske, industri-, markeds- og annen utvikling og godkjennes av styret årlig, som et minimum.

Ansvarlig: Sverre Rosén	Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 1	Sist revidert: 22.01.2024	Neste revisjon: 30.11.2024

Supplier Code of Conduct - norsk

Forpliktelser

Leverandøren må:

- Aldri tilby, love, autorisere eller gi, direkte eller indirekte, noe av verdi (inkludert, uten begrensning, forretningsgaver eller høfligheter) med den hensikt eller virkning å få noen til å gi avkall på sine plikter og gi urettferdige forretningsfordeler til Connect Bus, leverandør eller andre. Leverandøren og alle dens ansatte, agenter, representanter, leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere vil overholde alle lovene om bestikkelse, antikorrupsjon, bekjempelse av hvitvasking og forebygging av svindel og annen økonomisk kriminalitet, inkludert skatteunndragelse og dets tilrettelegging, i alle landene der leverandøren og noen av dens tilknyttede selskaper eller tilknyttede selskaper driver virksomhet, direkte eller indirekte
- Ikke gi eller motta fra noen direktør, ansatt eller representant for Connect Bus noen gave, underholdning eller annen fordel av materiell verdi, eller noen provisjon, honorar eller rabatt, med den hensikt eller virkning å få noen til å gi avkall på sine plikter og yte urettferdige forretninger til fordel for Connect Bus, leverandøren eller andre
- Aldri delta i ulovlig konkurransebegrensende oppførsel eller villedende handelspraksis
- Overhold alle gjeldende lover og forskrifter for databeskyttelse, personvern og informasjonssikkerhet, inkludert de som gjelder Connect Bus
- Beskytte den konfidensielle, proprietære og personlige informasjonen den behandler ved å implementere passende tekniske og organisatoriske tiltak for å sikre et sikkerhetsnivå som er passende for risiko og fortsatt overholdelse av gjeldende databeskyttelses- og personvernforskrifter. Leverandøren skal kun engasjere underleverandører og andre forretningspartnere som sikrer samme nivå av teknisk og organisatorisk sikkerhet. Leverandøren må, uten ugrunnet opphold, varsle Connect Bus dersom den med rimelighet har mistanke om at et databrudd har truffet informasjon som behandles på vegne av Connect Bus, og gjøre tilgjengelig all informasjon som med rimelighet anmodes om for å hjelpe til med etterforskning og utbedring av slikt brudd og sikre overholdelse av alle forpliktelser i henhold til gjeldende lov
- Unngå interessekonflikter eller situasjoner som gir inntrykk av en interessekonflikt, umiddelbart varsle Connect Bus om eventuelle tilfeller av faktisk eller tilsynelatende konflikt mellom leverandørens interesser og Connect Bus interesser
- Anerkjenn at de negative virkningene av dets aktiviteter på samfunnet, miljøet og naturressursene må minimeres. For dette formål må leverandøren overholde alle gjeldende miljølover, inkludert, uten begrensning, de som er relatert til (i) innhenting og vedlikehold av nødvendige miljøtillatelse, godkjenninger og registreringer, samt overholde gjeldende drifts- og rapporteringskrav; (ii) håndtering, fjerning, transport og avhending av farlige materialer brukt av leverandøren; og (iii) overvåking, kontroll, behandling og desinfisering av luftutslipp, avløpsvann og fast avfall

Ansvarlig: Sverre Rosén	Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 1	Sist revidert: 22.01.2024	Neste revisjon: 30.11.2024

Supplier Code of Conduct - norsk

- Søke muligheter som fremmer effektivt innkjøp av materialer, bruk av ressurser og energi, samt ren energi og lave utslippsløsninger
- Overholde FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og respektere menneskerettighetene til, uten begrensning, midlertidig, migrant, student, kontrakt, direkte og enhver annen type ansatt, i alle sine operasjoner. Leverandøren må ikke delta i eller tolerere barnearbeid og forplikter seg til å bekjempe ulovlig utnyttelse og ansettelse av barn, og forbyr derfor all bruk av barnearbeid av leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere, som arbeider med rettshåndhevende myndigheter for å løse slike tilfeller leverandøren blir klar over
- Respekter det frie valget til alle personer og strengt forbudt tvangsarbeid eller tvangsarbeid og forplikte seg til ikke å gjøre forretninger med, tolerere eller omgås organisasjoner og enheter som tolererer eller er engasjert i praksisen med å tvinge eller påtvinge arbeid med liten eller ingen valgfrihet, samarbeide med rettshåndhevende myndigheter for å håndtere slike tilfeller leverandøren blir oppmerksom på;
- Forplikte seg til de høyeste standardene for likhet, mangfold og inkludering, og sikre en rettferdig, mangfoldig og inkluderende arbeidsplass, fri for trakassering og diskriminering
- Forplikte seg til trygge og sikre arbeidsforhold, og gi en trygg og sikker arbeidsplass til alle sine ansatte
- Overhold alle helse-, sikkerhets- og sikkerhetslover i jurisdiksjonene der den driver virksomhet og begrense arbeidstakers eksponering for potensielle sikkerhetsfarer gjennom riktig design, tekniske og administrative kontroller, forebyggende vedlikehold og sikre arbeidsprosedyrer. Hvis det er nødvendig for å utføre en jobb, vil leverandøren uten kostnad gi arbeiderne riktig personlig verneutstyr og sørge for riktig vedlikehold
- Registrere, spore og rapportere alle yrkesskader og sykdommer som kreves av gjeldende lover, oppmuntre arbeidere til å rapportere, klassifisere og registrere tilfeller av skader og arbeidsrelaterte sykdommer, gi nødvendig medisinsk behandling og undersøke og implementere korrigerende tiltak for å eliminere årsakene deres
- Forplikte seg til å være en etisk arbeidsgiver, respektere sine ansattes bidrag og belønne dem rettferdig, samtidig som de streber etter å forbedre arbeidsstandarder
- Sørg for at ansatte står fritt til å ta opp bekymringer uten frykt for gjengjeldelse i noen form, og gir varslerbeskyttelse
- Overholde alle lover som gjelder ansattes organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, og
- Samarbeide med Connect Bus i vurderingen av leverandørens overholdelse av disse etiske retningslinjer, umiddelbart korrigerer eventuelle tilfeller av avvik identifisert under slike vurderinger og godta å delta i Connect Bus-valgte tredjeparts revisjonstjenester slik Connect Bus kan anvise, for egen regning av leverandøren.

Ansvarlig: Sverre Rosén	Godkjent av: Jeroen Hoff	
Versjon: 1	Sist revidert: 22.01.2024	Neste revisjon: 30.11.2024